

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА МОСКВЫ "ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ
СИСТЕМА ЮГО-ЗАПАДНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА"

П Р И К А З

19 июля 2021 г.

№ 44/ОД

**Об утверждении Положения о взаимодействии Государственного
бюджетного учреждения культуры города Москвы "Централизованная
библиотечная система Юго-Западного административного округа"
с правоохранительными органами по вопросам
противодействия коррупции**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", приказа Департамента культуры города Москвы от 5 апреля 2017 года № 233 "Об утверждении Положения о противодействии коррупции в учреждениях, подведомственных Департаменту культуры города Москвы", в целях организации эффективной деятельности Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Централизованная библиотечная система Юго-Западного административного округа" по противодействию коррупции **приказываю:**

1. Утвердить Положение о взаимодействии Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Централизованная библиотечная система Юго-Западного административного округа" с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



О. Н. Корчагин

от "19" июня 2021 г. № 44/ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о взаимодействии Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Централизованная библиотечная система Юго-Западного административного округа" с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции

1. Общие положения

1.1. Положение о взаимодействии ГБУК г. Москвы "ЦБС ЮЗАО" с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции (далее – Положение) разработано с целью обеспечения исполнения ГБУК г. Москвы "ЦБС ЮЗАО" (далее – Учреждение) требования об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, установленного статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", с учетом принципов и положений Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 8 ноября 2013 года, документа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "Меры по предупреждению коррупции в организациях" от 2019 года.

1.2. Положение устанавливает цели, задачи, порядок взаимодействия, общие принципы и правила при построении отношений по сотрудничеству с правоохранительными органами.

1.3. Соблюдение требований Положения является обязанностью всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности и исполняемых функциональных обязанностей.

1.4. Сотрудничество с правоохранительными органами является одной из основных мер, нацеленных на предупреждение коррупции в Учреждении и свидетельствующих о приверженности законопослушному добросовестному функционированию, демонстрирующих устремление сформировать действенную систему противодействия коррупции с целью реализации декларируемых в локальных нормативных актах антикоррупционных стандартов Учреждения.

2. Цель и задачи

2.1. Цель Положения состоит в обеспечении эффективного взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами, способствующего формированию действенной системы противодействия коррупции и достижению соответствия антикоррупционной деятельности Учреждения требованиям, предъявляемым действующим законодательством.

2.2. Задачи Положения:

- обеспечение исполнения Учреждением требований законодательства о противодействии коррупции;
- минимизация рисков и предотвращение угроз безопасности Учреждения, связанных с возможными проявлениями коррупции;
- формирование основ единой системы мониторинга и утверждение процедуры информирования правоохранительных органов о предполагаемых коррупционных действиях, связанных с функционированием Учреждения;
- обеспечение своевременного реагирования на факты, связанные с коррупционными действиями, негативно сказывающимися на функционировании Учреждения, приводящими в определенных случаях к дестабилизации работы Учреждения;
- обмен опытом с целью содействия в выработке мер, обеспечивающих наиболее действенное предупреждение коррупционных правонарушений.

3. Виды обращений в правоохранительные органы

3.1. Обращение – направленные в правоохранительные органы в письменной форме или в форме электронного документа предложение, заявление или жалоба, а также устное обращение.

3.2. Предложение – рекомендация заявителя по совершенствованию законов и иных нормативных правовых актов, деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, развитию общественных отношений, улучшению социально-экономической и иных сфер деятельности государства и общества.

3.3. Заявление – просьба лица о содействии в реализации его конституционных прав и свобод или конституционных прав и свобод других лиц, либо сообщение о нарушении законов и иных нормативных правовых актов, недостатках в работе государственных органов, органов местного самоуправления и должностных лиц, либо критика деятельности указанных органов и должностных лиц.

3.4. Жалоба – просьба заявителя о восстановлении или защите нарушенных прав, свобод или законных интересов либо прав, свобод, законных интересов других лиц.

4. Обязательства Учреждения

4.1. Учреждение обязуется сообщать в уполномоченные правоохранительные органы обо всех обнаруживаемых случаях, свидетельствующих о признаках коррупционного поведения в действиях работников Учреждения, контрагентов и иных лиц.

4.2. Учреждение обязуется не применять санкций в отношении своих работников, сообщающих в правоохранительные органы о ставшей им известной информации, свидетельствующей о наличии признаков коррупционных правонарушений.

4.3. Учреждение обязуется оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, свидетельствующих о признаках коррупционного поведения в действиях работников Учреждения, контрагентов и иных лиц.

4.4. Учреждение организует подготовку материалов для направления в правоохранительные органы посредством привлечения специалистов в области права с целью обеспечения качественного взаимодействия.

4.5. Учреждение обязуется обеспечивать невмешательство в любых формах работников Учреждения в выполнение представителями правоохранительных органов служебных обязанностей.

5. Формы взаимодействия

5.1. Сообщение уполномоченным правоохранительным органам обо всех обнаруживаемых случаях, свидетельствующих о признаках коррупционного поведения в действиях работников Учреждения, контрагентов и иных лиц.

5.2. Направление запросов в правоохранительные органы по интересующим Учреждение вопросам в сфере противодействия коррупции, непосредственно связанным с функционированием Учреждения, с целью получения достоверной информации.

5.3. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Учреждения по вопросам противодействия коррупции.

5.4. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.5. Реализация взаимного обмена информацией, консультаций, правовой помощи, мероприятий по предотвращению возникновения коррупционных нарушений.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения в Положение вносятся приказом генерального директора Учреждения.