

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА МОСКВЫ "ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ
СИСТЕМА ЮГО-ЗАПАДНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА"

П Р И К А З

19 июля 2022 г.

№ 46/ОД

Об утверждении Положения о порядке обучения, информирования, консультирования работников Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Централизованная библиотечная система Юго-Западного административного округа" в сфере противодействия коррупции

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", приказа Департамента культуры города Москвы от 5 апреля 2017 года № 233 "Об утверждении Положения о противодействии коррупции в учреждениях, подведомственных Департаменту культуры города Москвы", в целях организации эффективной деятельности Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Централизованная библиотечная система Юго-Западного административного округа" по противодействию коррупции **приказываю:**

1. Утвердить Положение о порядке обучения, информирования, консультирования работников Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Централизованная библиотечная система Юго-Западного административного округа" в сфере противодействия коррупции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



О. Н. Корчагин

Приложение
к приказу Государственного
бюджетного учреждения культуры города Москвы
"Централизованная библиотечная система
Юго-Западного административного округа"

от "19" июня 2021 г. № 46/02

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке обучения, информирования, консультирования работников
Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы
"Централизованная библиотечная система Юго-Западного административного
округа" в сфере противодействия коррупции**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке обучения, информирования, консультирования работников ГБУК г. Москвы "ЦБС ЮЗАО" в сфере противодействия коррупции (далее – Положение) разработано с целью обеспечения исполнения ГБУК г. Москвы "ЦБС ЮЗАО" (далее – Учреждение) требования об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, установленного статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", с учетом принципов и положений Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 8 ноября 2013 года, документа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации "Меры по предупреждению коррупции в организациях" от 2019 года.

2. Информирование

2.1. Процесс достижения цели эффективной деятельности, направленной на противодействие коррупции в ГБУК г. Москвы "ЦБС ЮЗАО" (далее – Учреждение), основан на тезисе о том, что открытость и доступность деятельности Учреждения являются одними из основополагающих принципов противодействия коррупции. С целью обеспечения реализации обозначенных принципов в Учреждении предусмотрен комплекс мер информационного характера с целью ознакомления работников со сформированной и реализуемой политикой Учреждения в сфере противодействия коррупции.

2.2. Размещению на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" подлежат локальные акты, методические материалы и иные документы антикоррупционного характера, обеспечивается поддержание актуальности и доступности информации, размещаемой в разделе с документацией по противодействию коррупции путем опубликования документов исключительно в последней редакции и недопущения размещения многочисленных актов о внесении изменений в действующую документацию.

2.3. В Учреждении обеспечивается формирование практики регулярного освещения на информационных ресурсах, в том числе на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", достигнутых результатов в сфере противодействия коррупции в виде отчетных материалов о проводимой работе, включающих аналитические сведения с целью обеспечения принципа публичности и открытости деятельности.

2.4. Производится рассылка информации о проводимой антикоррупционной политике, требованиях в сфере противодействия коррупции к работникам Учреждения с помощью средств информационно-коммуникационных технологий.

2.5. Проводится индивидуальное информирование посредством включения обязанностей в антикоррупционной сфере в документы, регламентирующие трудовые взаимоотношения работников.

2.6. Обеспечивается ознакомление работников Учреждения с локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции и вносимыми в них изменениями под подпись.

2.7. В Учреждении проводится инструктаж об антикоррупционной политике для новых работников с целью доведения основной идейной направленности и подхода к абсолютному неприятию коррупции и реализующейся активной деятельности по её предупреждению, неотвратимости ответственности за неисполнение обозначенных локальными актами требований. Также передается перечень адресов электронных информационных ресурсов, на которых возможно ознакомиться более подробно и получить исчерпывающую информацию о разработанных антикоррупционных мероприятиях.

2.8. Обеспечивается создание и распространение методических материалов с целью ознакомления работников с наиболее значимыми вопросами предупреждения коррупционных практик. В частности, проводится информирование работников о поведении, которое может быть воспринято в качестве согласия принять взятку или как просьба о даче взятки с описанием высказываний, действий, которые могут восприниматься соответствующим образом.

3. Обучение

3.1. Обучение в Учреждении проводится в разных формах в зависимости от целей и задач и способствует формированию единого понимания причин и негативных последствий коррупционных действий.

3.2. Виды обучения варьируются в зависимости от выделения следующих категорий обучаемых:

- руководство Учреждения;
- работники, ответственные за противодействие коррупции в Учреждении;
- работники, занимающие должности с повышенным коррупционным риском;
- иные работники.

3.3. В Учреждении предусмотрены следующие виды обучения работников:

- обучение по противодействию коррупции при приеме на работу;
- обучение при назначении работника на должность, связанную с реализацией полномочий в сфере противодействия коррупции, на руководящую должность, на должность, связанную с повышенным коррупционным риском;
- ежегодное обучение с целью поддержания знаний работников в сфере противодействия коррупции на необходимом для недопущения нарушений уровне.

3.4. В Учреждении обеспечивается повышение квалификации в области антикоррупционной деятельности ответственных должностных лиц в сфере противодействия коррупции.

3.5. Образовательные мероприятия антикоррупционной тематики проводятся в форме лекций, учебно-практических семинаров, круглых столов, конференций и иных мероприятий.

3.6. Организуется участие лиц, задействованных в реализации антикоррупционных мероприятий, в научных и образовательных конференциях, затрагивающих вопросы противодействия коррупции, с целью формирования представления о новых тенденциях в соответствующей сфере.

3.7. Тестирование проводится после образовательных мероприятий, а также спустя определенное время после с целью оценки остаточных знаний и подведения итогов об уровне знаний работников в соответствующей сфере и выводов об эффективности обучения. Тестирование проводится в форме комбинированных тестовых заданий с вопросами открытого и закрытого типа. При разработке заданий в тестах закрытого типа приоритет отдается вопросам с множественным выбором ответа, предполагающим выбор нескольких правильных ответов из фиксированного набора возможных вариантов. Тесты в обязательном порядке включают в свой состав вопросы с кейсами.

4. Консультирование

4.1. В Учреждении предусмотрено консультирование работников по поводу вопросов соблюдения установленных локальными антикоррупционными актами стандартов поведения, законодательных антикоррупционных требований в конфиденциальном порядке.

5. Пропаганда

5.1. Реализуется регулярное акцентирование внимания со стороны ответственных должностных лиц на важности соблюдения антикоррупционного законодательства, локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции.

5.2. Особая роль отводится руководству, которое стремится задавать векторы должной корпоративной культуры в вопросе приверженности антикоррупционному мировоззрению и обеспечивать популяризацию антикоррупционных ценностей.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения в Положение вносятся приказом генерального директора Учреждения.